



Relazione d'impatto

2023

Sommario

01	FAE TECHNOLOGY SPA – La società	4
02	FAE TECHNOLOGY SPA – Società Benefit	5
03	LE NOSTRE ATTIVITÀ DI BENEFICIO COMUNE RELATIVE ALL'ESERCIZIO 2023 E VALUTAZIONE DI IMPATTO	7
04	OBIETTIVI 2024	11
05	CONCLUSIONE	12

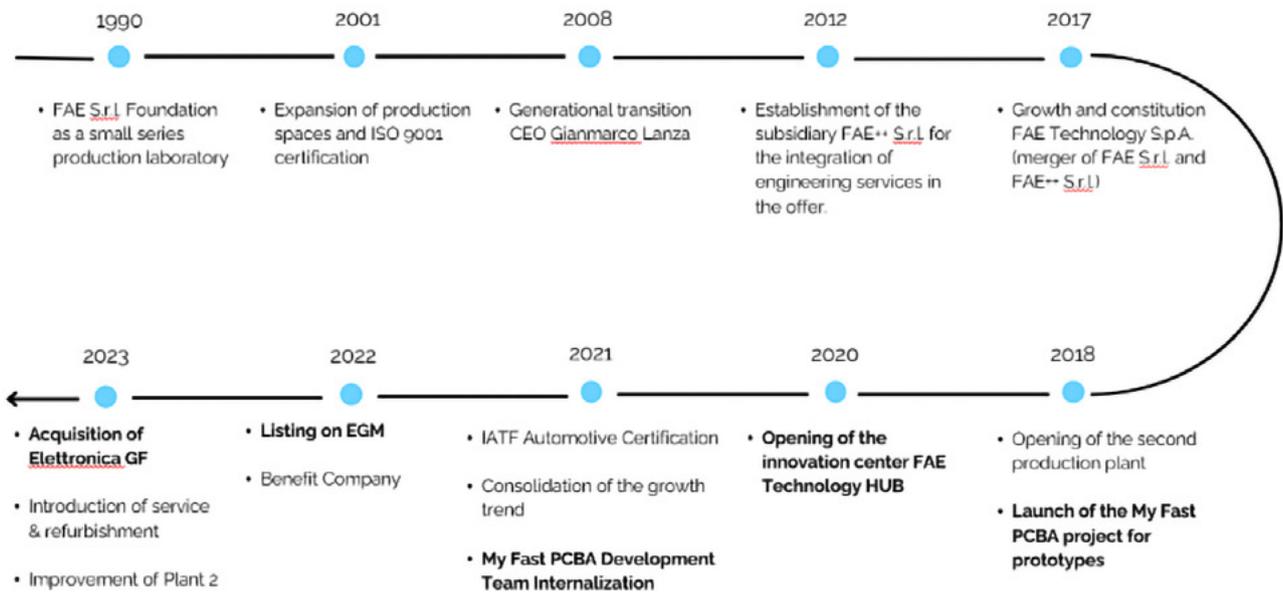
01 - FAE TECHNOLOGY SPA - La Società

Costituita nel 1990 a Gazzaniga (BG) ad opera del fondatore Francesco Lanza con il quale inizia la produzione di piccole serie di schede elettroniche, FAE è oggi guidata dal figlio Gianmarco Lanza ed opera nel settore dell'elettronica offrendo servizi nell'ambito dell'industrial design e delle soluzioni.

Partendo dallo sviluppo di Proof of Concept (PoC) e gestendo le fasi di progettazione e prototipazione sino alla produzione di serie di schede e sistemi elettronici, la società, attraverso diversi asset dedicati e integrati tra loro, è in grado di abilitare in modo estremamente rapido l'innovazione elettronica nei diversi settori che sono interessati dalla pervasività della stessa.

FAE si caratterizza per focus sull'innovazione promuovendo attività di open innovation e ricerca condivisa nell'hub di Kilometro Rosso, che si aggiunge ai due plant operativi situati sempre nella provincia di Bergamo.

La Società vanta tra i propri clienti realtà attive in diversi settori quali mobilità elettrica, IoT, automazione industriale 4.0 e aerospaziale.



02 - FAE TECHNOLOGY SPA - Società Benefit

La legge 28 dicembre 2015, n. 208 ("finanziaria 2016") ha introdotto in Italia la qualifica giuridica di Società Benefit per connotare quelle imprese che "nell'esercizio di una attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse".

FAE, nel 2022, ha quindi intrapreso il percorso per adottare, oltre allo scopo sociale ordinario, altresì nuove finalità benefit. Infatti, nel corso dell'assemblea straordinaria degli azionisti del 13 maggio 2022, FAE ha ampliato il proprio oggetto sociale prevedendo che:

"(...) la società persegue le seguenti finalità di beneficio comune:

A) in favore dei dipendenti:

- favorire opportunità di crescita professionale e umana, mediante la promozione di iniziative finalizzate a migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro ed una maggiore conciliazione di vita e lavoro, anche attraverso la facilitazione e/o l'erogazione di servizi specifici e la predisposizione di strumenti o iniziative a supporto della persona e della salute psicologica dei collaboratori;
- agevolare strategie educative e socio-culturali, anche attraverso l'organizzazione di incontri di approfondimento su tematiche interdisciplinari ed eventi outdoor, in tal modo valorizzando la conoscenza per la sua utilità sociale;
- sviluppare ulteriormente la formazione aziendale per contribuire all'apprendimento del lavoro in team, cercando di favorire l'incontro tra la conoscenza ed il suo impiego pratico, contribuendo così allo sviluppo degli aspetti comunicativi, commerciali e di leadership, e di tutto ciò che supporta il miglioramento personale e professionale.

B) in favore dell'ambiente, attraverso l'attuazione politiche industriali dirette a:

- adottare gli standard e la certificazione ISO 14001;
- implementare azioni di efficientamento energetico e l'utilizzo di energie rinnovabili, al fine di migliorare l'efficienza energetica dei siti produttivi della società ed il consumo di risorse, mediante l'adozione delle migliori pratiche e soluzioni innovative con l'obiettivo di ridurre progressivamente le emissioni, così da raggiungere la piena sostenibilità;
- orientare, dove possibile e sostenibile per l'attività dell'impresa, gli investimenti per lo sviluppo delle infrastrutture immobiliari per lo svolgimento del business verso la riqualificazione e il riutilizzo di vecchi edifici industriali presenti nel territorio di appartenenza;
- sensibilizzare i manager della supply chain, anche condividendo pratiche, informazioni ed innovazioni, sulle tematiche legate alla sostenibilità ed all'impatto ambientale, e privilegiando la scelta di fornitori attenti all'ambiente ed alla sostenibilità.



C) in favore della comunità:

- promuovere la collaborazione e la sinergia con il sistema scolastico tecnico e professionale e, in genere, dell'istruzione presente sul territorio bergamasco, per contribuire all'ideazione e sviluppo di progetti, eventi ed attività di orientamento e formazione sia dei ragazzi (ospitando stage, tirocini e docenze specialistiche) con l'obiettivo di massimizzare le conoscenze acquisite nel percorso di studio agevolandone l'inserimento nel mondo del lavoro, - sia dei docenti (mediante specifici seminari e corsi di formazione anche in azienda), anche nell'ottica di sviluppare nel prossimo futuro progetti per la riqualifica ed integrazione nelle aziende di risorse del territorio.
- promuovere lo sport giovanile sul territorio attraverso, ad esempio, il sostegno allo svolgimento di attività di organizzazioni locali (scuola tennis) ed all'organizzazione di eventi anche di caratura internazionale sul territorio (manifestazione ciclistica internazionale).

Le attività come sopra definite perseguono una precipua finalità di beneficio comune per lo sviluppo sociale, umano ed economico dei differenti attori pubblici e privati ivi operanti, e sono svolte in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e ogni altro portatore di interessi, intendendo per tali coloro che direttamente o indirettamente saranno coinvolti dall'attività della società quali lavoratori, clienti, fornitori, finanziatori, creditori, pubblica amministrazione e società civile, come previsto dall'art. 1, commi da 376 a 384 della Legge 208/2015.

Alle suddette finalità la società potrà destinare una quota degli utili di bilancio o del volume d'affari determinato di anno in anno a seguito di delibera ordinaria dei soci."

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 14 novembre 2022 il Sig. Gianmarco Lanza è stato nominato Responsabile dell'Impatto "ai sensi e per gli effetti dell'art. 9.43 dello Statuto, conferendo allo stesso tutti i poteri necessari per dare attuazione alle finalità di beneficio comune, come previste dallo statuto sociale e il compito di redigere annualmente una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune, da allegare al bilancio".



03 - LE NOSTRE ATTIVITA' DI BENEFICIO COMUNE RELATIVE ALL'ESERCIZIO 2023 E VALUTAZIONE DI IMPATTO

Il benessere dei collaboratori, la loro crescita professionale e la promozione di un ambiente di lavoro flessibile ed inclusivo sono state da sempre poste al centro del programma di sviluppo di FAE.

Questo si traduce nell'impegno di perseguire nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro, anche una o più finalità di beneficio comune, inteso come il raggiungimento di uno o più effetti positivi su persone, comunità, territorio e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri stakeholder.

La Valutazione dell'impatto economico, sociale e ambientale generato da una società nell'esercizio della propria attività, è un metodo di rendicontazione fondamentale della propria attività di business, nonché rappresenta il punto di partenza imprescindibile per garantire il miglioramento della società stessa.

FAE Technology S.p.A. S.B., per rendicontare il proprio impatto generato, si avvale dello standard di valutazione esterno BIA (Benefit Impact Assessment) elaborato dalla no-profit "B Lab" che ha prodotto i risultati riassunti nella tabella seguente.

B Impact Report	
Area di impatto	Company Score
Governance	15,4
Lavoratori	23,3
Comunità	13,6
Ambiente	14,4
Clienti	2,8
Overall B score	69,7

Average aziende italiane (sottoposte a BIA o B-corp) 68,6



Le principali attività riferite all'esercizio 2023 possono essere sintetizzate come segue:

Finalità di beneficio comune	Obiettivo specifico	Attività	Area di impatto
<p>Promuovere modalità di lavoro sostenibile, volte a garantire il benessere delle persone che contempi, ove possibile, la modalità smart nella gestione delle attività lavorative e che sostenga la creazione di un ambiente di lavoro positivo volto alla valorizzazione, alla formazione, alla crescita e al benessere delle persone, nel rispetto delle competenze e del potenziale di ognuno</p>	<p>Condividere con i collaboratori la consapevolezza del percorso dell'azienda e rimarcare la corretta importanza del contributo che i singoli individui stanno apportando alla crescita della Società</p>	<p>Questionario per la consapevolezza</p>	<p><i>Lavoratori</i> <i>Clienti</i></p>
	<p>Tutelare il benessere psico-fisico dei lavoratori</p>	<p>E' stato organizzato un ciclo di lezioni di yoga, con partecipazione volontaria, per avvicinare la popolazione aziendale a questa pratica facendone apprezzare gli aspetti positivi su benessere ed equilibrio psico-fisico. E' proseguita nel corso del 2023 l'iniziativa che prevede settimanalmente la consegna di frutta fresca a beneficio di tutta la popolazione aziendale</p>	<p><i>Lavoratori</i></p>
	<p>Attività volte alla promozione dello sport, dell'inclusione e del team building</p>	<p>Snow day, evento estivo, torneo interaziendale, christmas night e altri eventi aggregativi aziendali che promuovano l'attività all'aria aperta e la condivisione di valori positivi</p>	<p><i>Lavoratori</i></p>
	<p>Promuovere un ambiente di lavoro sano e positivo in cui ciascuno possa avere un'opportunità di crescita a livello personale e sviluppare al meglio le proprie potenzialità, professionalità e competenze in un'ottica di costante employability</p>	<p>Programma "Lunch & Learn" che prevede la possibilità in pausa pranzo di partecipare ad approfondimenti tematici guidati da professionisti con l'obiettivo di approfondire argomenti specifici inerenti all'ecosistema dell'elettronica e alle soft skills</p>	<p><i>Lavoratori</i></p>
	<p>Permettere ai collaboratori, per quanto possibile, flessibilità di orario lavorativo aiutando a conciliare vita privata e lavoro</p>	<p>E' stata introdotta per le neo-mamme la possibilità di usufruire dell'orario agevolato di 6 ore al giorno, fino al compimento dei 2 anni del bambino. E' stata introdotta la possibilità di smart working e di flessibilità oraria in entrata e in uscita, ove la mansione lo consenta</p>	<p><i>Lavoratori</i></p>
	<p>Definizione piano di incentivazione per i dipendenti</p>	<p>Nel corso del 2023 è stato approvato un piano di incentivazione dedicato ai dipendenti che prevede la possibilità di assegnare stock options con la duplice valenza di aiutare la retention e permettere ai lavoratori di beneficiare della creazione di valore</p>	<p><i>Lavoratori</i></p>
	<p>Erogazione di formazione settoriale qualificata non obbligatoria</p>	<p>Formazione secondo la standardizzazione IPC ("Industrial Printed Circuit") che, come obiettivo principale, ha quello di fornire gli strumenti per valutare l'accettabilità o la non accettabilità degli Assemblati Elettronici, certificando il personale in grado di applicare in maniera opportuna gli standard stabiliti dall' IPC stessa.</p>	<p><i>Lavoratori</i></p>

Finalità di beneficio comune	Obiettivo specifico	Attività	Area di impatto
<p>Sviluppare e valorizzare il territorio e le aree in cui la società opera, con l'obiettivo di promuovere il benessere sociale della comunità a livello locale, ottimizzando le esperienze, le competenze e le peculiarità professionali delle risorse</p>	<p>Valorizzare il territorio e la comunità locale</p>	<p>E' stata siglata un accordo a supporto delle attività del Gamec, Galleria di arte moderna e contemporanea di Bergamo con l'obiettivo di supportare gli eventi dell'ente museale e promuovere l'arte moderna e contemporanea tra lavoratori e stakeholder.</p>	<p><i>Lavoratori Stakeholder</i></p>
	<p>Promuovere e sostenere le attività sportive nel territorio</p>	<p>FAE si impegna nel promuovere attività sportive giovanili sul territorio, sostenendo nello specifico il percorso agonistico di giovani atleti ed atlete di una locale associazione sportiva</p>	<p><i>Stakeholder</i></p>
<p>Valorizzare il settore della formazione avvicinando i giovani all'apprendimento digitale, asset fondamentale per i singoli individui e pilastro fondante della società, delle imprese, del paese; promuovere la formazione di nuove professionalità e l'aggiornamento continuo delle competenze, con percorsi formativi coerenti con la domanda di competenze della società.</p> <p>Promuovere una cultura della sostenibilità capace di incidere sui comportamenti individuali e imprenditoriali (attraverso la progettazione e l'introduzione di pratiche e modelli di innovazione sostenibile, inclusa la forma giuridica di società benefit) per una migliore gestione del territorio e delle sue risorse</p>	<p>Costruire rapporti di collaborazione con i principali istituti tecnici del territorio, proponendosi come formatore in tema di aggiornamento tecnologico anche per il corpo docente.</p>	<p>Anche nel corso del 2023 FAE ha realizzato una "Academy" rivolta agli studenti diplomati e diplomandi, denominata "Mini Academy" (partita nel 2021), che consente agli stessi di seguire un corso di formazione post diploma certificato e, a quelli più meritevoli, di accedere ad un percorso lavorativo in FAE o presso altre aziende.</p>	<p><i>Stakeholder</i></p>

Finalità di beneficio comune	Obiettivo specifico	Attività	Area di impatto
	Valorizzare le strutture industriali del territori e il "ri-uso"	La Società nell'ambito della strategia di riuso di un'area industriale dismessa, ha concluso il processo di riqualificazione di una superficie coperta di oltre 5.500 metri quadrati. Gli interventi di recupero dell'ex stabilimento tessile di Vertova hanno permesso di non impattare sul paesaggio ed evitare il consumo di suolo. Gli edifici, oggetto di interventi di efficientamento e sui quali è stato installato un impianto fotovoltaico per la produzione di energia da fonti rinnovabili, costituiscono il "Plant2" di FAE Technology e ospitano un reparto produttivo e una divisione dedicata al product e process engineering. Si è proceduto con una generale opera di efficientamento energetico attraverso il refitting degli impianti, il rifacimento delle pavimentazioni in conformità alla normativa ESD (Electrostatic Discharge) per oltre 3.000 mq e l'installazione del citato impianto fotovoltaico, che è stato predisposto per l'espansione della propria capacità. Ne deriva che tutti i siti prodotti di FAE Technology (cd "Plant 1" e "Plant 2") sono oggi dotati di impianti fotovoltaici con l'obiettivo di fornire energia "verde" per il funzionamento degli impianti produttivi.	<i>Lavoratori Stakeholder Ambiente</i>
	Diminuire il carbon footprint	Nel corso del 2023 è stata modificata la policy relativa alle auto aziendali sia ad uso promiscuo che nella disponibilità dell'azienda, introducendo un limite alle emissioni di CO2 pari a 160 g/km, promuovendo al contempo il passaggio ad auto elettriche e con l'obiettivo di aumentare la percentuale di elettrificazione del parco auto aziendale nei prossimi anni.	<i>Governance Ambiente</i>
	Parità di genere	Nel corso del 2023 la Società ha ottenuto la certificazione per la parità di genere. La certificazione è un riconoscimento che attesta l'effettiva implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere da parte di dell'organizzazione in conformità con i requisiti stabiliti dalla prassi UNI/PdR 125:2022.	<i>Lavoratori</i>

04 - Obiettivi 2024

Nel corso del prossimo esercizio, FAE Technology S.p.A. SB intende, da un lato, rinnovare le attività di beneficio comune avviate nel corso del 2023, dall'altro perseguire obiettivi sempre più ambiziosi e impattanti. Non di meno la società valuterà la possibile estensione della qualifica di Società Benefit alla controllata Elettronica GF.

La Società, nel corso dell'esercizio 2024, intende:

- a) continuare a diffondere la cultura della conciliazione vita-lavoro mirando alla conservazione ed al miglioramento dell'ambiente di lavoro, promuovendo un clima positivo, volto alla valorizzazione, alla crescita e al benessere delle persone.
- b) proseguire nella promozione della sostenibilità ambientale promuovendo la riduzione del carbon footprint aumentando la penetrazione della mobilità elettrica nell'attuale parco auto aziendale e garantendo la possibilità di ricarica in azienda, con charging station dedicate
- c) incrementare le attività relative al benessere psico-fisico dei lavoratori promuovendo attività ludico sportive sia inter che intra aziendali e organizzando giornate della salute che prevedono la possibilità di screening volontari dedicati alla prevenzione, ad esempio, del tumore al seno, dove le collaboratrici di FAE potranno effettuare la mammografia nella clinica mobile allestita con spazi ambulatoriali dotati di strumenti tecnologici all'avanguardia
- d) proseguire con le attività di training rivolto ai collaboratori di FAE sia su tematiche vicine all'ambito professionale sia relative allo sviluppo di soft skills e competenze personali.
- e) incrementare le collaborazioni con gli istituti scolastici del territorio, anche attraverso il rilancio di programmi di affiancamento pluriennali volti ad integrare le competenze e gli strumenti dell'impresa all'interno dei programmi di studio
- f) valutare il progetto di creazione di un Centro di Formazione professionale interaziendale per la qualifica e riqualifica di risorse, capace di accogliere e formare persone provenienti da contesti diversi, potenzialmente anche di disagio sociale o difficoltà economica, da strutturare attraverso la promozione delle sinergie fra imprese del territorio, utilizzando l'esperienza di FAE nella formazione.



05 - Conclusione

FAE nel suo primo anno come Società Benefit ha implementato, con il supporto del Responsabile di Impatto, azioni concrete per il raggiungimento delle finalità di beneficio comune supportate dalla predisposizione di un Piano per la gestione del beneficio comune. Grazie all'impegno profuso, la Società ha raggiunto sostanzialmente tutti gli obiettivi di beneficio comune prefissati per l'anno fiscale 2023, dando seguito a tutte le iniziative pianificate per il periodo di riferimento. FAE intende mantenere e migliorare il contesto in cui opera, promuovendo un ambiente sempre più inclusivo, attrattivo e stimolante. I risultati raggiunti rappresentano il punto di partenza, dal quale continueremo a lavorare con lo scopo di migliorarci, fissandoci annualmente target sempre più importanti da raggiungere. Continueremo a lavorare alla definizione di nuove soluzioni che possano promuovere un modello di business vincente e sostenibile, a beneficio dei nostri stakeholder e della comunità in cui operiamo.

Gazzaniga 30/04/2024

Per il Consiglio di Amministrazione

Gianmarco Lanza,

Presidente



