



Relazione d'impatto 2022



FAE

TECHNOLOGY

FAE Technology S.p.A. – Società benefit

Headquarters

Via C. Battisti, 136

Gazzaniga (BG)

24025 – Italia

Plant Uno

Via 5 Martiri, 1

Vertova (BG)

24029 – Italia

P.IVA 02032310167

T +39 035 73 81 30

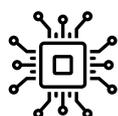
info@fae.technology

SOMMARIO



Lettera del Presidente

01



La società

02



Società Benefit

03



Attività 2022

05



Obiettivi 2023

10

LETTERA DEL PRESIDENTE



Il 2022 è stato un anno di profondi cambiamenti per la nostra società, nata come piccolo terzista nel settore dell'assemblaggio di schede elettroniche nell'anno 1990.

Nel mese di maggio 2022, a completamento e formalizzazione di una filosofia imprenditoriale che da sempre crede che ogni impresa, nell'esercizio della propria attività "ordinaria", assuma anche un ruolo sociale con impatti significativi sulle persone e sul contesto in cui opera e debba come tale creare valore nei confronti degli stakeholders diretti, in primo luogo dei propri lavoratori, dell'ambiente e della comunità, FAE TECHNOLOGY SPA si è trasformata in **Società Benefit**.

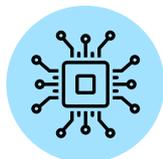
E questa trasformazione è stata pianificata in un anno particolarmente importante del percorso di FAE TECHNOLOGY SPA Società Benefit (di seguito "FAE"), in quanto nel novembre 2022 si è quotata sul mercato Euronext Growth Milan.

Come Società Benefit, FAE ha pertanto scelto di perseguire, nell'esercizio dell'attività economica e parallelamente allo scopo di business, finalità specifiche di Beneficio Comune.

Scopo della presente relazione è illustrare le attività benefit intraprese da FAE nei pochi mesi del suo status di Società Benefit, ma anche introdurre obiettivi che la società si prefigge per l'anno 2023.



LA SOCIETÀ

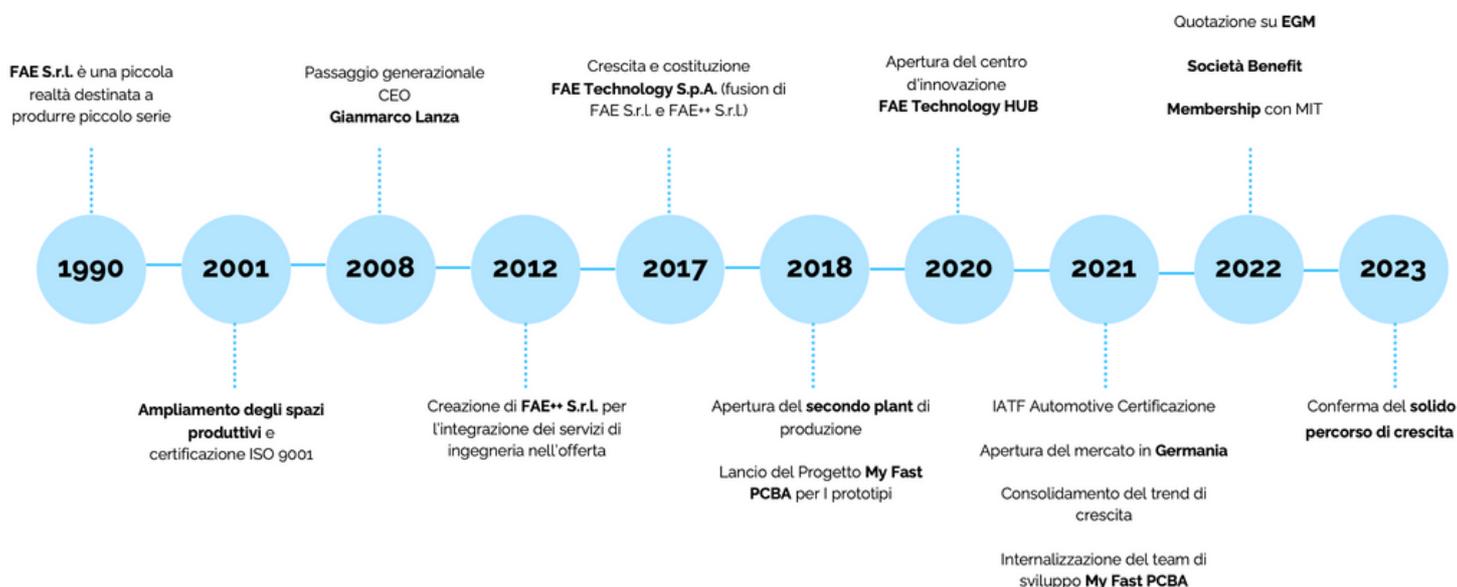


Costituita nel 1990 a Gazzaniga (BG) ad opera del fondatore Francesco Lanza con il quale inizia la produzione di piccole serie di schede elettroniche, FAE è oggi guidata dal figlio Gianmarco Lanza ed opera nel settore dell'elettronica offrendo servizi nell'ambito dell'industrial design e delle soluzioni.

Partendo dallo sviluppo di Proof of Concept (PoC) e gestendo le fasi di progettazione e prototipazione sino alla produzione di serie di schede e sistemi elettronici, la società, attraverso diversi asset dedicati e integrati tra loro, è in grado di abilitare in modo estremamente rapido l'innovazione elettronica nei diversi settori che sono interessati dalla pervasività della stessa.

FAE si caratterizza per focus sull'innovazione promuovendo attività di open innovation e ricerca condivisa nell'hub di Kilometro Rosso, che si aggiunge ai due plant operativi situati sempre nella provincia di Bergamo.

La Società vanta tra i propri clienti realtà attive in diversi settori quali mobilità elettrica, IoT, automazione industriale 4.0 e aerospaziale.





La legge 28 dicembre 2015, n. 208 ("finanziaria 2016") ha introdotto in Italia la qualifica giuridica di Società Benefit per connotare quelle imprese che "nell'esercizio di una attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse".

FAE, nel 2022, ha quindi intrapreso il percorso per adottare, oltre allo scopo sociale ordinario, altresì nuove finalità benefit. Infatti, nel corso dell'assemblea straordinaria degli azionisti del 13 maggio 2022, FAE ha ampliato il proprio oggetto sociale prevedendo che:

"(...) la società persegue le seguenti finalità di beneficio comune:

A) in favore dei dipendenti:

- favorire opportunità di crescita professionale e umana, mediante la promozione di iniziative finalizzate a migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro ed una maggiore conciliazione di vita e lavoro, anche attraverso la facilitazione e/o l'erogazione di servizi specifici e la predisposizione di strumenti o iniziative a supporto della persona e della salute psicologica dei collaboratori;
- agevolare strategie educative e socio-culturali, anche attraverso l'organizzazione di incontri di approfondimento su tematiche interdisciplinari ed eventi outdoor, in tal modo valorizzando la conoscenza per la sua utilità sociale;
- sviluppare ulteriormente la formazione aziendale per contribuire all'apprendimento del lavoro in team, cercando di favorire l'incontro tra la conoscenza ed il suo impiego pratico, contribuendo così allo sviluppo degli aspetti comunicativi, commerciali e di leadership, e di tutto ciò che supporta il miglioramento personale e professionale.

B) in favore dell'ambiente, attraverso l'attuazione politiche industriali dirette a:

- adottare gli standard e la certificazione ISO 14001;
- implementare azioni di efficientamento energetico e l'utilizzo di energie rinnovabili, al fine di migliorare l'efficienza energetica dei siti produttivi della società ed il consumo di risorse, mediante l'adozione delle migliori pratiche e soluzioni innovative con l'obiettivo di ridurre progressivamente le emissioni, così da raggiungere la piena sostenibilità;
- orientare, dove possibile e sostenibile per l'attività dell'impresa, gli investimenti per lo sviluppo delle infrastrutture immobiliari per lo svolgimento del business verso la riqualificazione e il riutilizzo di vecchi edifici industriali presenti nel territorio di appartenenza;
- sensibilizzare i manager della supply chain, anche condividendo pratiche, informazioni ed innovazioni, sulle tematiche legate alla sostenibilità ed all'impatto ambientale, e privilegiando la scelta di fornitori attenti all'ambiente ed alla sostenibilità.





C) in favore della comunità:

- promuovere la collaborazione e la sinergia con il sistema scolastico tecnico e professionale e, in genere, dell'istruzione presente sul territorio bergamasco, per contribuire all'ideazione e sviluppo di progetti, eventi ed attività di orientamento e formazione sia dei ragazzi (ospitando stage, tirocini e docenze specialistiche) con l'obiettivo di massimizzare le conoscenze acquisite nel percorso di studio agevolandone l'inserimento nel mondo del lavoro, - sia dei docenti (mediante specifici seminari e corsi di formazione anche in azienda), anche nell'ottica di sviluppare nel prossimo futuro progetti per la riqualifica ed integrazione nelle aziende di risorse del territorio.

Le attività come sopra definite perseguono una precipua finalità di beneficio comune per lo sviluppo sociale, umano ed economico dei differenti attori pubblici e privati ivi operanti, e sono svolte in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e ogni altro portatore di interessi, intendendo per tali coloro che direttamente o indirettamente saranno coinvolti dall'attività della società quali lavoratori, clienti, fornitori, finanziatori, creditori, pubblica amministrazione e società civile, come previsto dall'art. 1, commi da 376 a 384 della Legge 208/2015.

Alle suddette finalità la società potrà destinare una quota degli utili di bilancio o del volume d'affari determinato di anno in anno a seguito di delibera ordinaria dei soci."

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 14 novembre 2022 il Sig. Gianmarco Lanza è stato nominato Responsabile dell'Impatto "ai sensi e per gli effetti dell'art. 9.43 dello Statuto, conferendo allo stesso tutti i poteri necessari per dare attuazione alle finalità di beneficio comune, come previste dallo statuto sociale e il compito di redigere annualmente una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune, da allegare al bilancio".



WELFARE

Promozione della salute psicologica dei dipendenti

- Sportello psicologico

Welfare aziendale

- Iniziative di conciliazione vita-lavoro, tra cui la consegna di generi alimentari in azienda, il servizio di auto per i dipendenti e altro ancora
- Tabella di marcia per l'espansione dello stesso welfare in parallelo all'adeguamento delle infrastrutture aziendali

Eventi socio-culturali e formati di vario genere



AMBIENTE

Certificazione ISO 14001

- Certificazione ambientale

Efficienza energetica del Plant

- Plantz utilizzerà energia rinnovabile per la quasi totalità dei suoi consumi
- FAE Technology HUB che si trova all'interno del Kilometro Rosso è un edificio a energia quasi a zero

Riutilizzo industriale

- Plantz è in costruzione all'interno di un edificio industriale del XX secolo in disuso

Gestione della catena di fornitura e dei fornitori

- Orientamento alla riduzione dell'impatto ambientale



IMPATTO SOCIALE

Promozione dell'interazione tra il Sistema scolastico e le aziende del territorio bergamasco

- Progetti a sostegno dell'orientamento al lavoro
- Fornitura di materiali specifici per laboratori al passo con i tempi
- Formazione di giovani e insegnanti nelle sedi aziendali

Sviluppi futuri con ampliamento del campo d'azione

- In futuro il programma potrà riguardare non solo gli studenti, ma anche la riqualificazione delle risorse del territorio

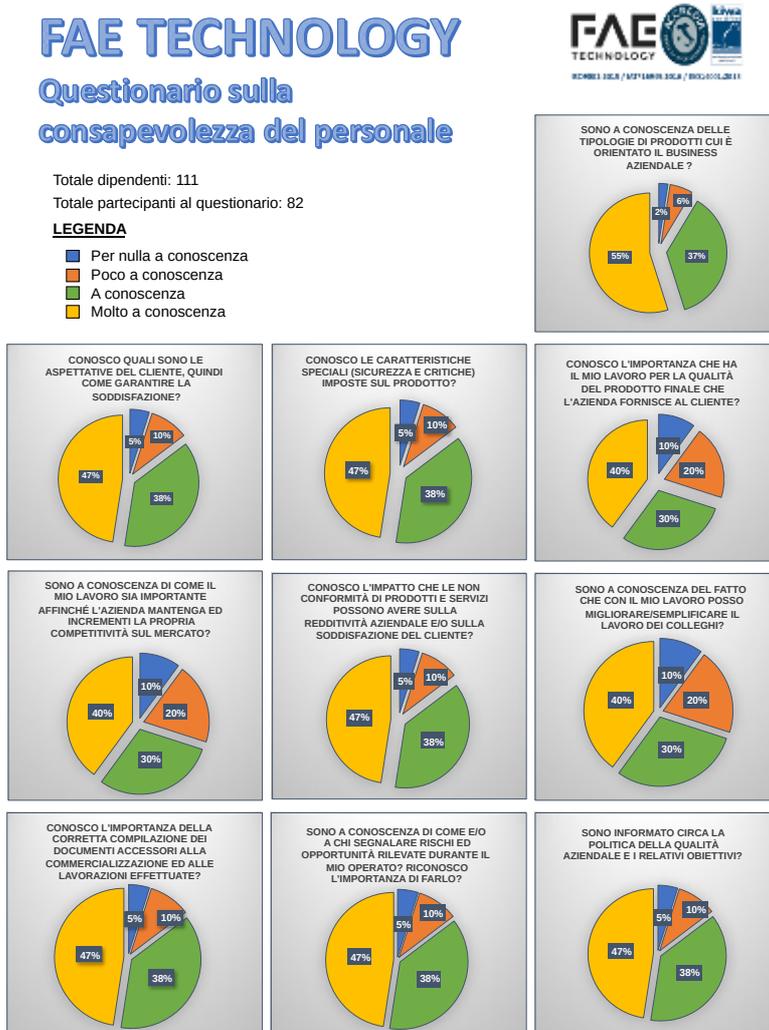


“Le persone prima di tutto”

Il benessere dei collaboratori, la loro crescita professionale e l'implementazione della componente umana dell'ambiente di lavoro sono state da sempre poste al centro del programma di sviluppo di FAE.

CRESCITA PROFESSIONALE E UMANA

- Condividere con i collaboratori la consapevolezza del percorso dell'azienda e rimarcare la corretta importanza del contributo che i singoli individui stanno apportando al suo cammino è ritenuta da FAE un valore primario. Per questo motivo il Presidente, anche nell'esercizio 2022 ha più volte trovato dei momenti di incontro collettivi con il personale sia per illustrare l'andamento generale della società, sia per fornire dettagli su operazioni straordinarie che FAE stava intraprendendo (prima fra tutte la avvenuta quotazione della società a novembre 2022 sul mercato Euronext Growth Market). FAE ha inoltre redatto un apposito **“Questionario per la consapevolezza”** relativo all'esercizio 2022 che ha prodotto il seguente risultato:



- FAE ha attivato una propria piattaforma welfare a disposizione dei collaboratori; nell'esercizio 2022 la società ha erogato, su tale piattaforma, un benefit del valore di 500 Euro ad ogni dipendente.

FAE TECHNOLOGY

I benefit disponibili in piattaforma

Fae Technology mette a tua disposizione un pacchetto di **flexible** benefits molto ampio e che comprende tutte le possibilità concesse dalla normativa fiscale. Dal rimborso delle spese di istruzione, alle spese assistenziali, fino ai viaggi, le palestre e molto altro ancora!

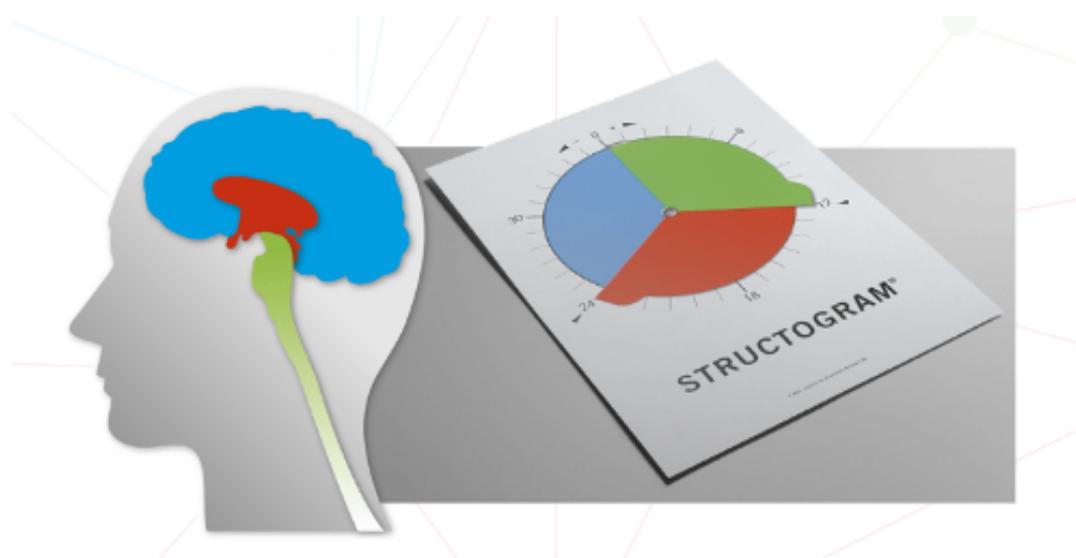
- Rimborsamento spese di istruzione
- Rimborsamento libri scolastici
- Rimborsamento Campus / ludoteche
- Rimborsamento spese per anziani
- Rimborsamento interessi su mutui/prestiti
- Rimborsamento trasporto pubblico
- Corsi di lingua
- Voucher Spesa / Carburante
- Voucher Shopping
- Palestre & Sport
- Viaggi e Divertimento
- Corsi di formazione
- Abbonamenti a Teatri, Cinema
- Rimborsamento spese Baby Sitter
- Previdenza Complementare

ATTIVITÀ EDUCATIVE E SOCIO CULTURALI

- FAE da sempre organizza **momenti di incontro e aggregazione** al di fuori dell'ambiente di lavoro per tutti i collaboratori. Anche nel 2022 si sono svolti vari eventi, fra cui la skyrun verso il Monte Farno, un torneo di beachvolley, una bicicletata sullo sfondo del lago d'Iseo; eventi seguiti da una cena sempre organizzata dall'azienda. Questi eventi riscontrano la partecipazione della quasi totalità dei collaboratori.
- **"Know2Share"**, programma di formazione interno basato sulla condivisione delle competenze dei diversi responsabili di area:

<p>know2share</p> <p>Ciclo di formazione interna cross funzionale basata sulla condivisione di knowhow svolta all'ora di pranzo</p>	<p>GESTIONE DEL CREDITO</p> <p>Metodologia e strumenti per la gestione del credito</p> <p>Mercoledì 27.04 Ore 12.00 - 14.00</p>	<p>My FAST PCBA</p> <p>Our online prototyping super service</p> <p>Mercoledì 04.05 Ore 12.00 - 14.00</p>
<p>SMART MANUFACTURING</p> <p>Il business digitale nell'industria manifatturiera</p> <p>Mercoledì 11.05 Ore 12.00 - 14.00</p>	<p>EDUCATION</p> <p>Il business della formazione</p> <p>Mercoledì 25.05 Ore 12.00 - 14.00</p>	<p>ELECTRONICS & EMS</p> <p>Our market gateway</p> <p>Mercoledì 01.06 Ore 12.00 - 14.00</p>

- Analisi biostrutturale eseguita tramite il programma "**Structogram**", training, fondata su studi che dimostrano che il cervello umano consiste di tre ambiti, che espletano diverse funzioni (struttura funzionale del cervello). Questi tre ambiti cerebrali così diversi devono tuttavia collaborare come "cervello tripartito" e comprendersi l'un l'altro. Ogni cervello mantiene però la propria regola del gioco del tutto specifica. Solo dalla combinazione della corteccia cerebrale emozionale-istintiva, del diencefalo emotivo-impulsivo e della neocorteccia fredda e razionale deriva il comportamento umano. Il concetto espresso dallo Structogram consiste nel fatto che non siamo tutti uguali e questo viene evidenziato attraverso un risultato visivo dell'analisi biostrutturale, che mostra la struttura base geneticamente predisposta di una personalità. Tuttavia non si tratta di un semplice test della personalità, ma di elementi concreti facenti parte di un sistema di Training praticabile e promettente, mirato a costruire una conoscenza professionale di se stessi e degli altri e delle relative applicazioni pratiche.



Ognuno di noi ha un rapporto di influenza diverso e geneticamente predisposto dei tre ambiti cerebrali, che rimane costante nell'età adulta. Si tratta della sua biostruttura individuale.

FORMAZIONE

- Cardine del sistema produttivo di FAE, il processo di **formazione del personale** è stata formalizzata in una procedura utilizzata anche ai fini della prestigiosa certificazione IATF 16949 (sistema di qualità in ambito automotive basato sullo standard ISO 9001:2015 con specifici requisiti del settore automobilistico);
- Valore aggiunto di rilevanza assoluta per gli operatori è la formazione secondo la standardizzazione IPC ("Industrial Printed Circuit") che, come obiettivo principale, ha quello di fornire gli strumenti per valutare l'accettabilità o la non accettabilità degli Assemblati Elettronici, certificando il personale in grado di applicare in maniera opportuna gli standard stabiliti dall' IPC stessa. Questa certificazione ha valenza immediata e la sua legittimità ed il suo valore vengono riconosciuti in tutta l'industria elettronica mondiale. FAE ha oggi in organico 51 operatori già qualificati con relativa certificazione (personale, non legata all'azienda) ed è accreditata peraltro come formatore, svolgendo di fatto questa attività anche per altre imprese del proprio ecosistema.

“Il nostro percorso verso la sostenibilità ambientale”

- Obiettivo primario di FAE è conciliare la propria importante crescita aziendale con una **minimizzazione dell'impatto sull'ambiente**, avendo come guida uno scenario sostenibile immaginato per il futuro. Seguendo tale linea, sono state intraprese nel 2022 le seguenti attività:
 - Ottenimento nel mese di luglio della **certificazione ISO 14001**, che prevede delle linee guida per la creazione di un sistema di gestione ambientale (SGA);
 - Nell'ampliamento immobiliare resosi necessario nell'esercizio 2022 per l'incremento sia dei reparti produttivi che degli uffici, FAE ha scelto di intraprendere una **riqualificazione** di parte di un **edificio esistente**, in regime di locazione; nella fattispecie, ha proceduto alla ristrutturazione di circa 4.300 mq, di cui circa 800 occupati nel 2022, di un importante ex-cotonificio sito a Vertova (a soli cinque Km alla sede principale).
 - La sede di Gazzaniga è già oggi dotata di un impianto fotovoltaico, pur non essendo FAE classificabile come azienda energivora;
- FAE ha implementato nel 2022 il progetto denominato **“FAE Technology Forest”**, in collaborazione con Treedom, organizzazione con sedi in Italia, Germania, Francia, Regno Unito e Paesi Bassi, che ha sviluppato il primo sito che permette di piantare alberi a distanza e seguire online la storia del progetto che contribuiranno a realizzare e che dalla sua fondazione, avvenuta nel 2010 a Firenze, ha piantato più di 3.000.000 di alberi in Africa, America Latina, Asia e Italia. Tutti gli alberi vengono piantati direttamente da contadini locali e contribuiscono a produrre benefici ambientali, sociali ed economici. Grazie a tale business model, Treedom fa parte dal 2014 delle Certified B Corporations, il network di imprese che si contraddistinguono per elevate performance ambientali e sociali. Benefici sociali: le comunità rurali coinvolte nei progetti ricevono formazione e sostegno finanziario. Sono loro a prendersi cura degli alberi e a godere dei loro frutti. Gli alberi sono piantati in progetti agroforestali che favoriscono l'interazione virtuosa tra diverse specie ed un uso sostenibile delle risorse e dei terreni. FAE Forest: circa 500 alberi piantati fra: Camerun, Colombia, Ghana, Kenya, Malawi, Tanzania.

Screenshot of the FAE Technology Forest page on the Treedom website. The page features a large aerial photograph of a lush green forest. Below the image, the text reads "FAE Technology Forest" and "Foresta creata da FAE Technology S.p.A.-SB". It also displays statistics: "500 Alberi" and "134 Custodi". A navigation bar at the top includes "Pianta", "Regala", "Impact", "Chi siamo", "Business", and a "Pianta un Albero" button. A section titled "Paesi di questa foresta" lists the countries and the number of trees planted in each: Camerun (100), Colombia (100), Ghana (50), Kenya (50), Malawi (100), and Tanzania (100).

“Il nostro percorso verso la sostenibilità sociale”

- L'importanza sociale dell'impresa rappresenta un valore particolarmente sentito da FAE, che negli anni ha costruito anche **importanti rapporti di collaborazione con i principali istituti tecnici del territorio**, proponendosi come formatore in tema di aggiornamento tecnologico anche per il corpo docente. Scopo finale di FAE non è esclusivamente la ricerca e formazione di proprie risorse, ma un concetto ben più ampio finalizzato alla formazione e all'indirizzo di risorse umane per l'intero territorio.
- Fiore all'occhiello è la realizzazione di una **“Academy”**, fra le cui attività nel 2022 è proseguita quella rivolta agli studenti diplomati e diplomandi, denominata “Mini Academy” (partita nel 2021), che consente agli stessi di seguire un corso di formazione post diploma certificato e, a quelli più meritevoli, di accedere ad un percorso lavorativo in FAE o presso altre aziende. Dalla Mini Academy di FAE sono state introdotte in azienda alcune figure durante l'anno, fra cui:
 - 1 addetto alla qualità di prodotto;
 - 1 addetto al reparto prototipi;
 - 2 addetti all'ufficio acquisti.
- Sempre in tema di beneficio comune, da anni FAE si impegna nel promuovere attività sportive giovanili sul territorio, sostenendo nello specifico il percorso agonistico di giovani atleti ed atlete di una locale associazione sportiva.





Le persone prima di tutto

- Piani incentivazione personale:
 - Piani di incentivazione del management attraverso incentivi partecipativi collegati al nuovo status di quotata;
 - Piani di premialità ed incentivazione mirati, che valorizzino il diretto contributo che ogni singolo collaboratore può dare allo sviluppo dell'azienda, non solo correlate al proprio lavoro diretto ma, a titolo esemplificativo, in fase di attraction di nuovo personale;
 - Costruzione ed accreditamento di un sistema di qualità in tema parità di trattamento, su diversi livelli, delle risorse umane;
- Adozione di un programma strutturato di Welfare, che raccolga ed organizzi anche quanto ad oggi già intrapreso con la Piattaforma sviluppata e che crei una visione d'insieme armonica ed inclusiva della relazione che l'azienda si propone di costruire con i propri collaboratori.

Il nostro percorso verso la sostenibilità ambientale

- Prosecuzione della riqualificazione immobiliare, mediante l'espansione della sede di Vertova;
- Potenziamento impianti fotovoltaici su entrambe le sedi produttive al fine di promuovere l'autoconsumo; essendo l'espansione immobiliare in via di definizione, non è ancora disponibile una valutazione dettagliata delle capacità dei futuri impianti;
- Promozione della mobilità sostenibile, anche attraverso la progressiva adesione del parco auto aziendale alla mobilità elettrica;
- Investimento in impianti ed attrezzature a consumo ridotto, sia per nuovi inserimenti che per rimpiazzi;
- Avvio di un piano pluriennale strutturato per la riduzione e compensazione delle emissioni ("Road to Carbon Neutrality").

Il nostro percorso verso la sostenibilità sociale

- Potenziamento dei progetti di collaborazione con gli istituti scolastici del territorio, anche attraverso il rilancio di programmi di affiancamento pluriennali ("School Program") volti ad integrare le competenze e gli strumenti dell'impresa all'interno dei programmi di studio;
- Progetto di creazione di un Centro di Formazione professionale interaziendale per la qualifica e riqualifica di risorse, capace di accogliere e formare persone provenienti da contesti diversi, potenzialmente anche di disagio sociale o depressione economica, da strutturare attraverso la promozione delle sinergie fra imprese del territorio, utilizzando l'esperienza di FAE.

Gazzaniga (BG), 28/03/2023

Il Responsabile dell'Impatto
Sig. Gianmarco Lanza



FAE
TECHNOLOGY