

Mini Academy Fae, stage al via «A fine estate tre assunzioni»

Formazione tecnologica

L'iniziativa realizzata in collaborazione con l'Isiss Valle Seriana, il Marconi, il Paleocapa e il Majorana

La mini Academy di Fae Technology approda alle fasi conclusive e a fine estate permetterà a tre neodiplomati di essere assunti dalla realtà della Val Seriana specializzata in servizi per la trasformazione digitale e lo sviluppo dell'Internet of Things.

Ieri, infatti, è iniziata la terza fase del percorso formativo pensato dall'azienda che ha coinvolto quattro istituti del territorio: Isiss Valle Seriana, Its Marconi di Dalmine, Itis Paleocapa di Bergamo e Iiss Majorana di Seriate. Dopo un primo percorso di recruiting strutturato con la presentazione del programma direttamente negli Istituti, gli studenti più motivati hanno passato due fasi di selezioni prima di sapere chi avrebbe avuto accesso all'ultima fase formativa in azienda. «Questa parte è stata fondamentale - commenta la responsabile risorse umane Rossella Roncalli, - in due mattinate abbiamo conosciuto meglio i candidati, sia sotto il pro-



Lezioni in aula e in azienda per gli studenti dell'Academy Fae

filo delle competenze quanto relativamente ai loro obiettivi professionali e personali. La scelta di formare una classe di sei studenti è stata dettata dal voler garantire elevata qualità della formazione in aula e on the job».

La scorsa settimana, infatti, sei diplomati di giugno hanno iniziato un percorso un tirocinio formativo retribuito di due mesi, al termine del quale tre di loro saranno assunti con contratto diretto da Fae Technology, mentre tutti i partecipanti riceveranno un attestato professionale spendibile nel campo dell'elettronica embedded.

Soddisfatto Gianmarco Lanza ceo di Fae Technology, che nel ringraziare dirigenti scolastici e insegnanti per aver saputo trasmettere passione ed entusiasmo nel progetto sottolinea: «Tre anni fa abbiamo iniziato un percorso sinergico con gli istituti del territorio che ora inizia a dare i primi frutti. Uno scambio di best practices e di competenze tra mondo del lavoro e scuola, il tutto finalizzato a creare occupazione, ridurre il famigerato gap tra domanda e offerta e generare valore per il nostro territorio».

Astrid Serughetti

© RIPRODUZIONE RISERVATA

